



Kränkande särbehandling Policy för Eken IBK.

Detta dokument vänder sig till Eken IBK:s spelare, ledare och föräldrar. Alla med anknytning till klubben ska känna till dess innehåll.

Def. Enl. Arbetsmiljölagen: Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar eller ord som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför gemenskapen.

Kränkande särbehandling innefattar social utstötning, mobbning, psykisk misshandel, sexuella trakasserier, trakasserier som har samband med kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. (AFS 1993:17).

Def. Mobbning: När en eller flera individer gång på gång över tid utsätts för fientliga handlingar från andra individer, som står i interaktion med varandra.

Det är viktigt för mig att jag och alla medlemmar fullt ut förstår vad mobbning och kränkande behandling är. Jag vill att de vuxna och äldre medlemmarna ska föregå med gott exempel och vara förebilder för de yngre i schysst kamratskap.

Ex på kränkande särbehandling :

Att på olika sätt sabotera, störa eller försvåra för varandra, genom att ex prata högt, trängas eller avleda någons uppmärksamhet från tränaren med flit. Att förolämpa, frysa ut, åsidosätta eller negligera varandra, genom ex blickar, suckar, viskningar.

Förföljelse, hot, skapande av rädsla, förnedring, genom att skapa en direkt känsla av otrygghet hos en annan individ.

Överkritiskt, negativt bemötande eller förhållningssätt, genom att ex tala illa om någon eller genom att visa med gester eller annat att någon inte hör till gemenskapen.

Det är också viktigt att jag är medveten om att det är den utsatta individens upplevelse av situationen som är det som är centralt, inte om jag som utsättare trodde att vi skojade eller inte.

Rapportering

Anmärkningsvärd misskötsamhet

Det är allas ansvar att säga till om en anmärkningsvärd misskötsamhet uppstår. Det ska ske under träning/tävling med spelare/tränare/annan närvarande person när detta uppstår. Upphör inte misskötsamhet att gälla ska detta rapporteras till styrelsen och anses som en grov misskötsamhet.

Grov misskötsamhet

Rapportering sker omgående till någon närstående person inom föreningen, sektionen, någon kollega, ansvarig ledare eller styrelse vid grov misskötsamhet. Antingen direkt av individ som upplever att han/hon utsatts för kränkande behandling, alternativt av annan individ som uppfattat att kränkande behandling försiggått. Skriv ner datum, klockslag, vad som hänt, samt eventuellt vittne. Observera att sekretess ska beaktas.

Sexuella trakasserier av brottslig karaktär polisanmäls. Styrelsen ska omgående få kännedom om sexuella trakasserier och mobbning för att snabbt kunna agera.

Åtgärder

Styrelsens ansvar är att omgående höra båda parter och dokumentera parternas upplevelser. Observera att sekretess ska beaktas. Beroende på allvarlighetsgrad kan styrelsen genom samtal och överenskommelse med båda parter, som är baserat på två olika åtgärdsnivåer.

Den första åtgärdsnivån är att ta fram en handlingsplan, som båda parter kan acceptera, för att få missförhållandet att upphöra och där det klart och tydligt framgår varför det tidigare handlandet har upplevts som ovälkommet eller kränkande.

Den andra åtgärdsnivån är att disciplinära åtgärder vidtas såsom varning, avstängning, uppsägning eller polisanmälan.